

Принято на заседании
педагогического Совета
Протокол № 3 от 30.03.22



Утверждено
Директор МБУДО «ЦДТТ»
В.М. Трунилов
Приказ № 92 от 01.04.2022

ПОЛОЖЕНИЕ **о Школе молодого педагога** **в МБУДО «Центр детского технического творчества»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения методической службы муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского технического творчества» Гайского городского округа (далее – МБУДО «ЦДТТ»), которое создаётся по решению методического совета образовательного учреждения для развития творческого потенциала молодых специалистов, не имеющих педагогического стажа или с педагогическим стажем работы до 3 лет.

1.2. Школа молодого педагога (далее - ШМП) действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе с Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ (статья 27), Уставом МБУДО «ЦДТТ», решением методического совета, приказами директора МБУДО «ЦДТТ», настоящим Положением.

2. Цель и задачи Школы молодого педагога

2.1. Целью организации Школы молодого педагога является планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающих педагогов, повышение их профессиональной компетентности, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2.2. Для достижения поставленной цели необходима реализация следующих задач:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебно-воспитательном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помогать молодым педагогам внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс;
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

3. Основные направления деятельности

Школы молодого педагога

3.1. Работа Школы молодого педагога проходит в форме теоретических и практических занятий, психологических тренингов, практикумов, консультаций, лекций, круглых столов и др.

3.3 Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

3.4 Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях Гайского городского округа и области.

3.5 На занятиях Школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь молодым педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с документацией, образовательными программами;
- современные подходы к занятию;
- культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;
- диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;
- рефлексия педагогической деятельности;
- психология образовательного процесса и т.д.

4. Организация деятельности Школы молодого педагога

4.1. Школа молодого педагога представляет собой постоянно действующие формы повышения профессиональной компетентности педагога.

4.2. В состав ШПМ входят:

- педагоги, имеющие стаж работы до 3 лет;
- педагоги, имеющие незаконченное педагогическое образование;
- педагоги, не работавшие в системе дополнительного образования.

4.3. Руководство работой ШПМ осуществляет заместитель директора или методист. Руководитель ШПМ назначается приказом директора МБУДО «ЦДТТ».

4.4. План заседаний ШПМ составляется в сентябре на основе анкетирования молодых педагогов, выявляющего педагогические затруднения и предложения педагогов.

4.5. Периодичность занятий ШПМ - 1 раз в месяц согласно плану. ШПМ рассчитана на 2 года обучения. В течение всего года возможны индивидуальные консультации с руководителем Школы молодого педагога, педагогами высшей и первой квалификационной категории.

4.6. К проведению занятий привлекаются опытные педагоги, методист, педагог-психолог, заместитель директора.

5. Права и обязанности слушателей ШПМ

5.1 Слушатели ШПМ имеют право:

- посещать занятия педагогических работников МБУДО «ЦДТТ»;
- получать квалифицированную методическую и педагогическую помощь;

- вносить предложения по совершенствованию деятельности ШПМ и годовой план работы;

- получать индивидуальные консультации по интересующим вопросам.

5.2. Слушатели ШПМ обязаны:

- регулярно посещать занятия ШПМ;

- выполнять задания, рекомендации в полном объеме;

- исполнять поручения руководителя ШПМ в рамках должностной инструкции.

6. Организация наставничества

6.1 Наставничество является одной из основных форм работы.

6.2 Наставником может являться опытный педагог, имеющий первую или высшую квалификационную категорию.

6.3 Наставник назначается приказом директора МБУДО «ЦДТТ».

6.4 Работа наставника может оплачиваться (исходя из материальных возможностей).

6.5 График совместной работы наставника и молодого педагога определяется в индивидуальном порядке.

6.7 Формы работы наставника и молодого педагога: консультирование, взаимопосещение уроков, анализ деятельности, мастер-классы и др.

7 Документация Школы молодого педагога

7.1 Положение о Школе молодого педагога, утвержденное директором МБУДО «ЦДТТ».

7.2 Приказ о назначении руководителя ШМП.

7.3 План работы Школы молодого педагога на учебный год.

7.4 Список слушателей Школы молодого педагога.

7.5 Приказ о наставничестве.

7.6 Отчет о работе ШПМ за учебный год.