



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «ЦДТТ»
В.М. Трунилов
Приказ № 293 от 12.12.2023г.

Отчет об исполнении плана мероприятий МБУДО «Центр детского технического творчества» по противодействию коррупции в 2023 году

Пояснительная записка

Мероприятия по противодействию коррупции в МБУДО «Центр детского технического творчества» в 2023 году осуществлялись в соответствии с Перечнем антикоррупционных мероприятий на 2023 год, утвержденным приказом директора МБУДО «ЦДТТ» № 339 от 19.12.2022 г.

1. С целью нормативно-правового обеспечения ведения антикоррупционной деятельности в МБУДО «ЦДТТ» разработаны необходимые локальные акты, положения об антикоррупционной политике, о комиссии по противодействию коррупции, по оценке коррупционных рисков и другие. Назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных или иных правонарушений. Введены антикоррупционные положения в трудовые договора с работниками отдельными дополнительными соглашениями, также введена антикоррупционная оговорка в заключаемые договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации. Введена процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о склонениях или случаях совершения коррупционных правонарушений. Утвержден Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

2. С целью повышения эффективности антикоррупционного просвещения, обеспечения доступа участников образовательных отношений, граждан к информации об антикоррупционной деятельности на официальном сайте МБУДО «ЦДТТ» в разделе «Противодействие коррупции» размещены нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции федерального, регионального и муниципального уровня, нормативные акты МБУДО «ЦДТТ» по вопросам противодействия коррупции, план мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год, методические материалы, функция обратной связи для сообщений о фактах коррупции.

3. С целью минимизирования коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками учреждения и выявления случаев несоблюдения сотрудниками законодательства РФ о противодействии коррупции, принятия своевременных мер по выявленным нарушениям организован текущий административный контроль за:

- соблюдением сотрудниками кодекса этики и служебного поведения сотрудников МБУДО «ЦДТТ»;
- обеспечением информационной открытости учреждения дополнительного образования в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- соблюдением внутренних локальных нормативных актов МБУДО «ЦДТТ» в части регламентации деятельности по противодействию коррупции;
- обеспечением процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществлением мониторинга индивидуальных образовательных достижений, обучающихся;
- рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции и мероприятий плана противодействия коррупции в рамках заседаний собрания трудового коллектива МБУДО «ЦДТТ»;
- проведение мониторинга мнения родителей о качестве оказания образовательных

услуг.

4. С целью предотвращения конфликта интересов приняты следующие меры:

- действует кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБУДО «ЦДТТ»;
- разработана форма декларации конфликта интересов;
- введена процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МБУДО «ЦДТТ», учитывается мнение Совета учреждения, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение профсоюзного комитета;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость учреждения дополнительного образования в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5. В ходе работы по реализации антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд проведено: осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; осуществление контроля за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда; эффективности использования государственного имущества, переданного учреждению.

6. В течение 2023 года:

- обращения правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений не поступали;
- публикаций и сообщений в средствах массовой информации по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции в МБУДО «ЦДТТ» не было;
- обращений граждан по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции не было.

7. С целью формирования антикоррупционного мировоззрения у учащихся организована работа по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции: проводятся профилактические беседы с обучающимися, проведен опрос обучающихся «Твое мнение о коррупции». Проведен конкурс рисунков и плакатов, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией «Коррупция глазами обучающихся», где призовые места распределились следующим образом: первое место заняла Мусина Милена, руководитель Погорецкая Н.И.; второе место заняли Яшкина Доминика, руководитель Погорецкая Н.И., и Александрова Валерия, руководитель Гарайзуева Г.В.; третье место заняли Корнева Анна и Гордиенко Валерия, руководитель Погорецкая Н.И. Победители были награждены грамотами.

Направление	Мероприятия по противодействию коррупции	Информация об исполнении/ неисполнении мероприятия	Ответственные исполнители
Организационное обеспечение			
Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайт МБУДО «ЦДТТ»	По мере необходимости	Специалист по ИКТ
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Выполняется	Рабочая группа
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	01.12 - 09.12.2023 г.	Руководитель, рабочая группа
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Руководитель, рабочая группа
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Выполняется	Руководитель
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Выполняется, по мере необходимости	Руководитель Профсоюзная организация
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Выполняется, по мере необходимости	Руководитель Профсоюзная организация
Оценка результатов проводимой	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Декабрь 2023 г.	Руководитель
антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Декабрь 2023 г.	Руководитель

услуг.

4. С целью предотвращения конфликта интересов приняты следующие меры:
- действует кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБУДО «ЦДТТ»;
 - разработана форма декларации конфликта интересов;
 - введена процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
 - при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МБУДО «ЦДТТ», учитывается мнение Совета учреждения, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение профсоюзного комитета;
 - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
 - обеспечивается информационная открытость учреждения дополнительного образования в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5. В ходе работы по реализации антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд проведено: осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; осуществление контроля за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда; эффективности использования государственного имущества, переданного учреждению.

6. В течение 2023 года:

- обращения правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений не поступали;
- публикаций и сообщений в средствах массовой информации по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции в МБУДО «ЦДТТ» не было;
- обращений граждан по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции не было.

7. С целью формирования антикоррупционного мировоззрения у учащихся организована работа по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции: проводятся профилактические беседы с обучающимися, проведен опрос обучающихся «Твое мнение о коррупции». Проведен конкурс рисунков и плакатов, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией «Коррупция глазами обучающихся», где призовые места распределились следующим образом: первое место заняла Мусина Милена, руководитель Погорецкая Н.И.; второе место заняли Яшкина Доминика, руководитель Погорецкая Н.И., и Александрова Валерия, руководитель Гарайзуева Г.В.; третье место заняли Корнева Анна и Гордиенко Валерия, руководитель Погорецкая Н.И. Победители были награждены грамотами.